

Likabehandlingsplan PRO Folkhögskola

Gäller för läsåret 2026/2027

Antagen av styrelsen: 2026-09-25

PRO Folkhögskola ska vara en demokratisk mötesplats för bildning och gemenskap. En arbetsplats där alla, såväl kursdeltagare som personal, känner sig sedda och som en del av verksamheten. Vi är varandras arbetsmiljö och tar ett gemensamt ansvar för vår miljö genom att bemöta varandra med respekt. Vi accepterar ingen diskriminering eller kränkande behandling. Alla ska känna till likabehandlingsplanen och vem man kan vända sig till om man utsätts för diskriminering.

Diskrimineringslagen

Ingen får diskrimineras på folkhögskolan, varken under studietiden eller i antagningsprocessen. Diskriminering innebär att någon behandlas sämre än andra, och att detta har ett samband med någon av de sju diskrimineringsgrunderna:

- Kön
- Könsidentitet eller könsuttryck
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionsnedsättning
- Sexuell läggning
- Ålder

Styrelsen är ytterst ansvarig. Rektor ansvarar för den dagliga verksamheten på plats. Personal som får kännedom om diskriminering måste omedelbart anmäla detta till rektor.

Förebyggande arbete

Skolan arbetar aktivt och löpande för att förhindra att kränkande situationer uppstår genom följande insatser:

- **Information vid start:** Likabehandlingsplanen delas ut skriftligt och går igenom muntligt av lärare under introduktionsdagarna. Den finns även tillgänglig på hemsidan.
- **Undervisningen:** Vi undervisar i små grupper för att läraren ska kunna se och uppmärksamma alla deltagare, samt bygga förtroendefulla och respektfulla relationer. När deltagarna uppmuntras att interagera och samtala om angelägna frågor kan vi få förståelse för och respektera varandras olikheter .
- **Profilfrågor:** Vi integrerar mänskliga rättigheter som en del av undervisningen i alla kurser.
- **Kursråd:** Varje klass har kursråd en gång i månaden där klimatet i rummet och på skolan samt är med på dagordning. En gång per termin har rektorn kursråd, då behandlas frågor om klimatet och likabehandling.

Vem vänder jag mig till?

Om du upplever dig utsatt, eller misstänker att någon annan är utsatt för diskriminering eller kränkande behandling, ska du använda följande kontaktvägar:

Vem är utsatt?	Av vem?	Vem kontaktar du?
Kursdeltagare	Annan deltagare	Lärare
Kursdeltagare	Lärare	Rektor
Kursdeltagare	Skolledningen	Styrelsens ordförande
Lärare	Deltagare	Rektor
Lärare	Lärare	Rektor
Lärare	Skolledningen	Styrelsens ordförande och/eller facklig företrädare

Minnesanteckningar och dokumentation ska föras under hela processen.

Skolans åtgärder och konsekvenser

När en händelse anmäls startar rektor omedelbart en utredning:

Utredning: Sker genom samtal med skolledning, lärare och de berörda parterna. Allt dokumenteras.

Beslut och uppföljning: Beslut om åtgärder meddelas de berörda. Uppföljning sker löpande och anpassas efter situationen i samråd med den drabbade.

Konsekvenser: Skolledningen upprättar en åtgärdsplan. Om planen inte följs, eller vid särskilt allvarliga fall, gäller följande:

Deltagare: kan stängas av eller avskiljas från skolan direkt efter utredning. Beslut tas av rektor. Avskiljning kan överklagas till skolans styrelse och/eller Studeranderättsliga rådet.
Anställd: Kan leda till uppsägning.

Utvärdering och mål

Likabehandlingsplanen utvärderas och revideras minst en gång per läsår.

Mål för läsåret 2026/2027

- Alla deltagare ska under introduktionsveckan ha fått information om och förstått likabehandlingsplanen.
- Under HT ska personal genomföra en utbildningsdag/workshop om likabehandling och diskriminering (en arbetsgrupp tar ansvar för genomförandet).
- Säkerställa att den årliga utvärderingen tar upp frågor om deltagarnas upplevelser om skolan som en trygg och respektfull miljö.
- Månatliga kursrådet och kursråd med rektor tar upp frågor om likabehandling.